**Вступили в силу поправки о компенсации за задержку неначисленных выплат**

С 30 января 2024 вступили в силу изменения, внесенные Федеральным законом № 3-ФЗ, в часть первую статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с которыми работодатель обязан выплатить проценты, если не начислил сотруднику деньги вовремя, а суд подтвердил право на них. Компенсация та же, что и, например, при просрочке зарплаты.

Проценты рассчитывают со следующего дня после даты, когда деньги были бы выплачены, если бы их начислили вовремя. Размер - не ниже 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ от суммы долга.